

ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Politika İsmi	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
Politika Sahibi	Ankara Medipol Üniversitesi Rektörlüğü
Politika Yürütücüsü	Rektörlük Kalite Komisyonu Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü Strateji Geliştirme Dairesi Teknoloji Transfer Ofisi Tüm Akademik/İdari Birimler
Politika Kapsamı	Tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel, öğrenciler
Onay ve Yürürlük Tarihi	
İletişim	kalite@ankaramedipol.edu.tr
Web Adresi	https://ankaramedipol.edu.tr/universite/kalite-guvencesi/kalite-politikasi/

- Ankara Medipol Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası Belgesi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın beşincisinde yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" hedefleriyle uyumlu olarak, aşağıdaki konu başlıklarında çeşitli ayrımcılık biçimlerinin ele alınmasına yönelik kararlı politikalar geliştirmeyi taahhüt etmektedir:
- Ankara Medipol Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal kültürünün temel değerlerinden biri olarak kabul eder ve tüm faaliyet alanlarında eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir ortam oluşturmayı taahhüt eder.
- Üniversitemiz, cinsiyete dayalı her türlü doğrudan ve dolaylı ayrımcılığın önlenmesini, fırsat eşitliğinin sağlanmasını ve insan onuruna yakışır bir çalışma ve öğrenme ortamının tesis edilmesini temel sorumluluk olarak benimser.
- Akademik ve idari personelin işe alım, atama ve terfi süreçlerinde objektif, şeffaf ve eşitlikçi ölçütlerin uygulanmasını gözetir.
- Karar alma ve yönetim mekanizmalarında dengeli ve adil temsili destekler.
- İş-yaşam dengesini destekleyen uygulamaların geliştirilmesini ve tüm çalışanların potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri elverişli bir çalışma ortamının oluşturulmasını hedefler.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin güçlendirilmesini ve öğrenciler için kapsayıcı bir öğrenme ortamının sağlanmasını önemser.
- Araştırma ve bilimsel faaliyetlerde toplumsal cinsiyet boyutunun dikkate alınmasını teşvik eder; cinsiyet temelli veri üretimi ve analizinin geliştirilmesini destekler.
- Cinsiyete dayalı şiddet, taciz, mobbing ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimser ve güvenli bir kampüs ortamı oluşturmayı öncelikli kurumsal hedef olarak kabul eder.
- Başvuru, bildirim ve destek mekanizmalarının erişilebilir, güvenilir ve gizlilik esasına dayalı biçimde yürütülmesini gözetir.
- Cinsiyet eşitliğini gözetken yaklaşımın üniversitenin tüm yatay ve dikey süreçlerine entegre edilmesini amaçlar.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını stratejik planlama, kalite güvencesi ve kurumsal değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alır.

- Bu doğrultuda Ankara Medipol Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca bir politika beyanı olarak değil, sürdürülebilir kurumsal gelişimin ve akademik mükemmeliyetin temel unsurlarından biri olarak görmektedir.