

ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Politika İsmi	Yönetim Sistemi Politikası
Politika Sahibi	Ankara Medipol Üniversitesi Rektörlüğü
Politika Yürütücüsü	Genel Sekreterlik Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Kalite Komisyonu Kalite Akreditasyon Ofisi
Politika Kapsamı	Tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel, öğrenciler
Onay ve Yürürlük Tarihi	Şubat 2024
İletişim	Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi e-posta, telefon
Web Adresi	https://ankaramedipol.edu.tr/universite/kalite-guvencesi/kurumsal-politikalar

- Ankara Medipol Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı, yönetsel ve idari hizmetler aracılığıyla değer oluşturma sürecinde, iç ve dış paydaşlarının gereksinim ve beklentilerini, sürekli bilgi akışı temelinde gözетerek ilgili mevzuata göre, entelektüel ve sosyal sermayeyi en etkin ve verimli şekilde yönetmeyi, bütünlük kalite ve stratejik yönetim odaklı yönetim sisteminin uygulanmasını, geliştirilmesini ve sürdürülebilir kılınmasını taahhüt eder.
- Ankara Medipol Üniversitesi, üstün nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleriyle bilime ve teknolojiye odaklanmış, toplumun ve dünyanın değişen ihtiyaçlarına cevap verebilen bireyleri yetiştirmeyi amaçlayan bir yükseköğretim kurumudur. Üniversitemiz, yönetim sistemlerini daima iyileştirmeye yönelik kalite standartlarını yükseltme çabalarıyla faaliyet göstermektedir.
- Üniversitemiz, eğitim ve öğretimde aşağıdaki ilkeler doğrultusunda hareket eder;
 - Ulusal ve uluslararası akreditasyon/kalite standartlarını benimseme ve uygulamaya geçirme,
 - Öğrenci odaklı eğitim; öğretme, öğrenme ve gelişme yaklaşımı,
 - Paydaşlara dönük sürekli iyileştirme ve geliştirme anlayışı,
 - Katılımcı, hesap verebilir ve şeffaf yönetim felsefesi,
 - Çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik prensipleri.
- Üniversitemiz, eğitim ve öğretimde aşağıdaki esaslar doğrultusunda hareket eder;
 - Kalite yönetim sisteminin daima geliştirilmesi ve güncellenmesi,
 - Kalite politikasının tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi, uygulanması, iyileştirilmesi,
 - Kalite hedeflerinin belirlenmesi ve bu yönelimle performansın düzenli olarak en doğru şekilde değerlendirilmesi.
- Üniversitemiz, misyon, vizyon, temel değerler ile stratejik amaç ve hedefler kapsamında bütünlük kalite yönetim sistemi, stratejik yönetim ve süreç yönetimi bileşenlerinin Üniversite genelinde uygulanmasını sağlar ve süreçleri sürdürülebilir hale getirir, ilgili unsurların sürekli iyileştirilmesini güvence altına alır.

- Tüm akademik birimler, araştırma ve uygulama merkezleri, idari birimler, öğrenciler, mezunlar ve diğer dış paydaşlardan, stratejik plan, kalite güvence sistemi ve yönetimle ilgili konular çerçevesinde görüş ve geribildirim alır, etik, tutarlı ve insan odaklı yaklaşım uyarınca sürekli olarak durum değerlendirmesi yapar.
- Başta insan ve bilgi kaynağı olmak üzere diğer tüm kaynakları etkin ve verimli bir şekilde yönetir.
- Kurum genelinde amaç, vizyon, misyon birlikteliği ile strateji temelinde ortak anlayışı sağlamanın yanı sıra değişim ve dönüşüme ayak uydurmak adına koşulları iyileştirir, gerektiğinde yeni koşulları oluşturur, yeniliklere imkân sağlar.
- Olağanüstü durumlara hazır bulunuşluğu sağlamak gayesi ile daima proaktif yaklaşımlar sergiler, risk analizleri yapar ve ilgili süreçlerin yönetilmesi için gerekli tüm önlemleri alır.
- Performans değerlendirme ve ödül sistemlerini kurumun arzu edilen kültürüne doğru yönlendirme ve takdir amaçlı uygulamaya koyar. Akademik ve idari personelin kişisel ve profesyonel anlamda sürekli gelişimini gözeterek eğitim imkânlarını ve diğer ilgili sistemleri oluşturur.
- Katılımcılığı ve kapsayıcılığı temel değerler addedip şeffaf, hesap verebilir ve hakkaniyetli bir yönetsel yapı anlayışı yörüngesinde hizmet kapsamındaki bütün alanlarda izlenen iç-dış paydaşlar ile olası/potansiyel paydaşlarla sürekli fikir alışverişinde bulunur, karar verme süreçlerinde demokratik ve Dağıtıcı Liderlik yaklaşımını benimser, ilgili faaliyetleri yakından takip eder, denetler, ileriye taşır; paydaş ve tedarikçi memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak bağlamında gereken uygulamaları hayata geçirir.
- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma ve insanlığa hizmet alanlarında amaçlanan üst seviyelere ve konuma erişebilmek hedefi ile yönetim mekanizmalarının şeffaf, adil, hesap verebilir ve sürdürülebilir olmasını gözetir; bu doğrultuda bilgi birikimini, insan gücünü, fiziki alt yapıyı, teknik ve teknolojik donanımı, bilgi yönetim sistemi olanaklarını geliştirir, tüm etmen ve süreçlerin en etkili ve verimli biçimde kullanılmasını ve sürdürülebilirliğini temin eder.
- Üniversitenin nitelikli eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme yapabilmesini, topluma ve insanlığa katkı verebilmesini sürdürülebilir bir anlayışla devam ettirmek hedefi ile nitelikli akademik ve idari personelin kuruma katılması ve kurumda kalıcı olması uyarınca kurumsal aidiyet, bağlılık ve memnuniyetlerinin sağlanmasını amaçlar.
- Eğitim programlarının akreditasyon ve reakkreditasyonları için destek sağlar.
- Program yeterliliklerine yönelik eğitim-öğretim süreçlerini her alanda güvence altına alır; uzaktan eğitim öğretim süreçleri dâhil olmak üzere bu yönde gerekli fiziki ve teknik/teknolojik altyapı desteğini sağlar.
- Üniversitenin ulusal ve uluslararası farklı kurum ve alan sıralama sistemlerinde en üst sıralarda yer alıp konumunun istikrarını sağlaması için gerekli tüm desteği verir.
- Ülkemizde ve dünyada yükseköğretim alanındaki iyi örnekleri yakından takip eder, aralarından uygun olan yaklaşım ve uygulamaları kuruma kazandırır.

- Güçlü bir veri tabanı ekseninde yönetsel ve yönetişimsel etkinliği, verimliliği, şeffaflığı, kurum imaj ve prestijini geliştirme, iyileştirme ve güçlendirme çalışmalarını daima destekler ve kurum içi/dışı iletişimi etkileşime dönüştürüp sürdürülebilir kılar.
- Kurum bünyesindeki tüm birimlerde tanımlanmış olan süreçlerin etkili, verimli, hakkaniyetli, hesap verebilir ve şeffaf biçimlerde yönetilmesi ve “zamanlılık esası”na uygun şekilde yapılandırılmasını yakından takip eder.
- Salt kurumun birincil yararına olmayan; geleceğe giden yolda tüm paydaşlar ve nihayetinde herkes için daha iyi olabilecek iyileş(tir)me ve gelişt(tir)meleri izler, uygun olanları benimser ve öncü bir rol edinir, sahip olduğu ekosistemdeki diğer iyi örnekleri tanır, inceler ve takdir eder.
- Çevre duyarlılığı ve sorumluluğu yüksek yaklaşımları tüm anlayış ve uygulama boyutlarında sergiler ve kurum genelinde bu doğrultuda farkındalık oluşması için daima çaba sarf eder.
- Ülkemizin bölgesel ve küresel sürdürülebilir kalkınma hedeflerini kararlılıkla yürütür.
- İnovasyon ruhunu, insana ve topluma hizmet inancını gözetir.
- Öğrenenleri; küresel çapta kabul gören felsefelerle donatarak, bilgi, beceri ve bilgelik ile kendilerini yetiştirebilmiş akademikler/profesyoneller olarak onları hayata kazandırır.
- İç ve dış paydaş yönelimlerini her daim gözleyen, geri bildirimler ışığında saptanan beklentiler ve gereksinimler ekseninde çözüm arayışında olan bir yapıyı gözetir.
- Öncelikli alanlara yönelik bilimsel araştırmaları sürekli güçlendirir.- Öğrencilere özgün ihtiyaç ve ilgi alanlarına yönelik sağlıklı ortamları sağlar ve bunları sürdürülebilir hale getirir.